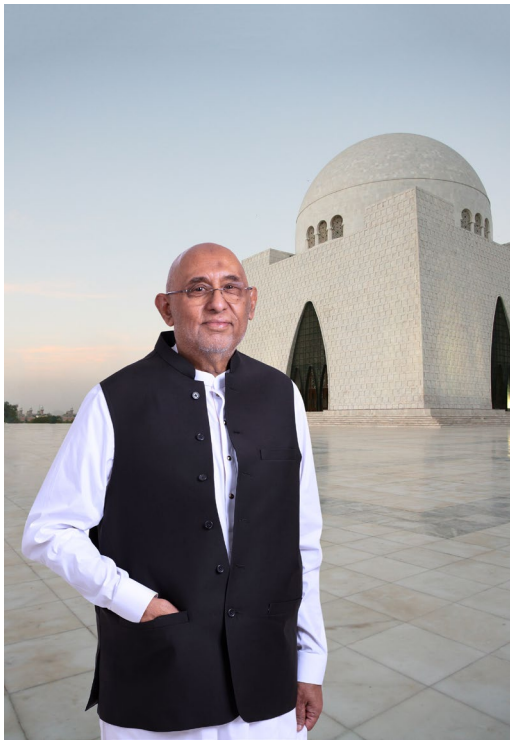
Farooq Mehboob, Fellow ASHRAE, Life Member

Président de l'ASHRAE 2022-23

Discours présidentiel d'inauguration | Conférence Annuelle 2022 de l'ASHRAE



Farooq Mehboob,
Fellow/Life Member ASHRAE
2022-23 ASHRAE President

As Salam Alaikum,
Shalom alai khem,
Paz sea contigo,
May peace be upon you,
Que la paix soit sur vous.

C'était en 1971… J'avais vingt-cinq ans et j'étais ingénieur en chef de l'hôtel InterContinental de Dhaka, dans ce qui était alors le Pakistan oriental. Mon pays était en proie à une grande instabilité politique due à des inégalités raciales et socioéconomiques persistantes entre le Pakistan oriental et occidental.

En fin de compte, les hostilités ont entraîné la partition du Pakistan en deux pays, le Pakistan oriental devint le Bangladesh et le Pakistan occidental devint le Pakistan actuel. À l'époque, j'avais des relations importantes des deux côtés.

J'étais originaire du Pakistan occidental où mon père avait servi dans l'armée, j'étais allé à l'université au Pakistan oriental, dont ma femme était également originaire.

En août de cette année-là, mon hôtel fut bombardé à peine 3 jours avant la visite prévue du sénateur américain Edward Kennedy. Du fait de mes liens avec à la fois le Pakistan oriental et le Pakistan occidental, le message que je reçus fut le suivant : La situation est littéralement explosive et vous feriez mieux de vous mettre à l'abri ».

J'ai pris cet avertissement au sérieux. À l'époque, mon directeur à l'hôtel avait des projets pour moi. Il m'avait chargé de réparer les dommages causés par le bombardement. Je lui promis de le faire, à condition d'être transféré une fois le travail terminé. Il me donna son accord. J'organisai immédiatement le départ de ma famille et de toutes nos affaires, pendant que je travaillais sur le projet de réhabilitation. Une fois mon travail terminé, je rejoignis ma famille au Pakistan occidental.

Dans les semaines qui suivirent, la guerre civile éclata et bon nombre de pakistanais originaires de l'ouest et ayant refusé de quitter le Pakistan oriental furent emprisonnés. Un grand nombre d'entre eux furent tués. En remémorant cette expérience, je vois clairement les circonstances qui me permirent d'assurer mon avenir personnel et professionnel.

1. Relations : au fil des années, j'ai entretenu des **relations diverses et de confiance** à la fois au Pakistan oriental et occidental.
2. Connaissances : grâce à ces relations diverses et de confiance, j'ai eu accès à des informations **importantes, précises** et **pertinentes**. Ces informations m'indiquaient une direction claire : pars !
3. Changement : en fin de compte, les relations et les connaissances s'avérèrent insuffisantes. Je dus passer à l'action. Mettre ma famille et moi-même en sécurité exigeait d'être ouvert au changement.

La même stratégie qui me permit de mettre ma famille en sécurité en 1971 permettra d'ASSURER L'AVENIR DE L'ASHRAE. Quelle est cette stratégie ?

1. Relations : il est impératif pour nous de favoriser les relations diverses et de confiance au sein de notre société, ainsi qu'avec nos Sociétés Partenaires et les acteurs de notre secteur industriel.
2. Connaissances : nous devons nous armer de connaissances, particulièrement de celles qui proviennent de la recherche d'informations importantes, précises et pertinentes sur notre secteur d'activé et le monde qui nous entoure.
3. Changement : nous devons être ouverts au changement pour nous assurer de faire mieux que simplement survivre... pour prospérer.

Je n'ai pas besoin de vous dire que nous vivons une période de grands bouleversements… même si je viens tout de même de le dire ! Au cours des 2 dernières années, tout le monde a été affecté par la pandémie, à bien des égards.

Il n'est pas probable que cette période d'imprévisibilité s'achève aussitôt. La pandémie a bouleversé nos existences et accéléré le changement de nos façons de vivre, de travailler, de faire nos achats, et même de nous habiller. L'avenir n'appartient pas à ceux qui se contentent d'observer les événements. Un avenir chargé de sens et de possibilités ne nous sera pas servi sur un plateau. Nous devons activement et collectivement **y aspirer, le faire advenir**… **l'ASSURER**. Et c'est exactement ce que nous allons faire, car cela fait partie de notre identité. C'est inscrit dans l'ADN de l´ASHRAE.

ASHRAE est née de la prise de conscience qu'une plateforme dédiée aux échanges d'idées et d'expériences entre les professionnels du HVAC&R (chauffage, ventilation, climatisation et réfrigération) était indispensable au développement de la profession. Ceci, au même titre que la capacité de financer et diriger des recherches indépendantes, était essentiel au développement, à la validation et à la diffusion de connaissances techniques. C'était la clé de la réussite professionnelle de nos membres et de la concrétisation de notre mission et de notre vision.

Nous avons bâti notre succès sur la résolution de problèmes, la créativité, l'innovation, la flexibilité et notre volonté d'adaptation. Le succès découle de l'identification d'une possibilité d'amélioration basée sur de nouvelles connaissances et des technologies innovatrices. C'est ce qui a fait de l´ASHRAE la société qu'elle est aujourd'hui, à la tête de l'industrie mondiale du HVAC&R. Et maintenant que le temps est venu d'assurer notre avenir, nous nous confrontons à deux grands défis **:**

Premièrement : les silos. Dans les exploitations agricoles, les silos sont conçus pour isoler et insoler. Ils ont la même fonction dans l'environnement de travail et au sein des associations. En fin de compte, ils entraînent le désengagement et la désagrégation.

Chez ASHRAE, les silos :

- Nous ralentissent lorsque nous devons prendre des mesures nécessaires ou adopter des améliorations.
- Nous empêchent de saisir les occasions pour échanger des idées de façon féconde et de tirer parti de relations existantes.

Le résultat sont des performances largement inférieures au formidable potentiel de nos membres et de nos ressources.

Deuxièmement : la résistance au changement. La résistance au changement limite et ralentit notre capacité à nous adapter et à nous développer d'une manière qui réponde aux besoins en perpétuelle évolution de nos membres.

Nous avons connu soixante ans de succès sans pareil, nous sommes passés de 72 chapters en Amérique du Nord en 1956 à 200 chapters dans le monde entier aujourd'hui. Nous avons toujours su anticiper et surmonter les défis à tout moment.

- En 1972, lorsque le choc pétrolier a fait trembler le monde, nous avons relevé le défi et élaboré les standards d'efficacité énergétiques utilisées par les gouvernements du monde entier.
- En 2020, lorsque la crise du COVID s'est abattue sur nous, nous avons relevé le défi et avons démontré de façon concluante que le COVID était aéroporté. En outre, nous avons fourni de précieuses directives et défini de nouvelles références pour les bâtiments en vue de la période post pandémie.

Quel héritage que le nôtre ! En tant qu'entreprise, ASHRAE peut être fière. Nous pouvons tous être fiers !

Nous sommes aujourd'hui parvenus à un stade crucial de notre évolution. Notre réussite passée pourrait nous laisser croire que nous sommes invincibles. Toutefois, si nous ne sommes pas ouverts au changement, la stagnation nous guette. N'oublions pas ce qu'avait déclaré Bill Gates :« Le succès est un mauvais professeur. Il pousse les gens intelligents à croire qu'ils sont infaillibles ».

Il est impératif pour nous d'entretenir notre soif de connaissances envers notre marché, notre monde en constante évolution et nos avancées technologiques. Abattre les silos et être ouverts au changement aura pour effet d'insuffler une nouvelle dynamique à tous les niveaux de notre société, d'offrir à nos membres de nouvelles connaissances, de nouvelles technologies et de nouveaux outils en temps opportun pour les aider à s'orienter efficacement dans un monde en mutation rapide.

Étudions comment nous pouvons tirer parti **des relations, des connaissances** et **du changement**, et en tirer une formule qui nous permettra d'ASSURER NOTRE AVENIR.

Notre parcours commence par un regard en arrière. L'histoire nous enseigne que les connaissances et les technologies ne sont jamais l'apanage d'une seule civilisation pendant très longtemps, car elles se diffusent entre les cultures et les civilisations, tout en évoluant sans cesse. Ceux qui sont activement à la recherche de nouvelles idées, connaissances et méthodes sont ceux qui progressent sur l'échelle du développement humain.

Par exemple :

- La poudre à canon fut inventée en Chine au premier siècle de notre ère. Il fallut attendre 1.200ans pour qu'elle soit communément utilisée en Europe au 14ème siècle.
- En Inde, les Moghols étaient les maîtres du développement durable. Ils mettaient en œuvre une ingénierie du microclimat, plaçant stratégiquement des fontaines à brumisation du côté au vent des résidences. Ils utilisaient des toits refroidissants, des systèmes de chauffage d'eau solaires et des systèmes complexes de canalisations qui exploitaient la force de la gravité pour faire fonctionner les fontaines et irriguer les jardins impériaux. Il fallut attendre presque 500 ans pour que ces pratiques soient largement mises en œuvre partout dans le monde dans le cadre de nos conceptions de bâtiments durables.
- Les Arabes ont créé les bases des mathématiques, de la physique, de la chimie et de l'algèbre modernes. Il fallut des siècles avant que ces connaissances soient appliquées couramment dans le monde entier.

Par le passé, la diffusion des connaissances et des technologies à travers le monde s'inscrivait dans le long terme. De nos jours, avec notre environnement en rapide évolution et nos communications instantanées, si nous ne tenons pas la cadence du changement, nous risquons l'obsolescence et l'insignifiance. Ce qui détermine la vitesse à laquelle nous sommes capables de réagir et de nous adapter dépend en grande partie de notre conscience des développements et de notre volonté à être ouverts au changement. Nous devons favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion pour percevoir, comprendre et tirer parti du changement, et ainsi nous positionner sur la voie de la réussite. **La diversité, l'équité et l'inclusion sont des notions essentielles.**

Il est important de comprendre que le terme « diversité » peut prendre plusieurs sens. Pour qu'une entreprise soit réellement diversifiée, elle a besoin d'une diversité d'idées et d'opinions et ces idées doivent pouvoir faire l'objet de discussions libres, de façon transparente et participative, dans un environnement bienveillant. Rien ne tue la diversité plus efficacement que la « pensée de groupe ». Pour ASHRAE, les deux conditions essentielles de la diversité sont **la transparence et la participation.**

Je suis né à Lahore, une ville de 12 millions d'habitants, dont l'origine remonte à 2.500 ans. Située au cœur de la région du Pendjab, elle est célèbre pour être un mélange de cultures résultant de plusieurs siècles d'invasions par les Huns aryens, les Grecs, les Mongols, les Turcs, les Arabes, les Moghols et, pour finir, les Britanniques. Lahore est communément appelée le cœur du Pakistan.

Quand j'étais jeune, les possibilités de carrière qui s'offraient à moi étaient les suivantes : l'armée, le droit, la médecine. Ou l'ingénierie.

Ma mère avait sa propre méthode pour assurer mon avenir. Elle a écarté toute idée de carrière militaire. Pas de domicile fixe, trop de déplacements. Le droit ? Elle n'avait aucune confiance dans les avocats et les juristes. La médecine ? Trop de temps passé loin de la famille. J'ai donc choisi la seule option qui restait : l'ingénierie.

Par conséquent, j'ai étudié au Bangladesh dans une université affiliée à l'université agricole et mécanique Texas A &M. J'ai commencé ma carrière chez le distributeur local TRANE avant d'intégrer la chaîne d'hôtels Intercontinental en tant qu'ingénieur en chef régional pour l'Asie centrale, puis de finalement créer mon propre cabinet-conseil.

Aujourd'hui, mon entreprise est implantée au Pakistan, au Moyen-Orient et en Afrique. J'ai voyagé dans 45 pays.

J'ai épousé la mère de mes enfants, Shaheda, en 1967. Elle est née à Calcutta et était en partie d'origine malaisienne. Elle est décédée en 2013 de complications à la suite d'une intervention chirurgicale. J'ai trois fils et six petits-enfants. Chacune de mes belles-filles est d'une origine ethnique différente. Ma seconde épouse, Aisha, est Chinoise.

J'ai connu l'énergie d'une famille où règne une authentique diversité. J'ai vécu la diversité toute ma vie, dans tous les sens du terme.

En tant que société, nous avons eu la chance de bénéficier de leaders remarquables. Nos présidents ont parlé de la nécessité de s'adapter pour affronter l'avenir et du besoin de créer une coalition mondiale, des changements qui se profilent pour le réseau électrique et vont transformer nos méthodes de conception et de construction, du besoin urgent d'opérer la transition vers l'ère numérique et, plus récemment, le président Schwedler a souligné la nécessité « de nourrir les racines ». Toutes ces idées et tous ces thèmes ont beaucoup en commun. Ils reflètent la conscience du fait que le rythme du changement accélère, et qu'il est donc indispensable de s'adapter et de s'équiper pour l'avenir et, pour cela, d'être ouverts au changement.

Notre plan pour assurer notre avenir comporte les éléments clés suivants :

- Faire en sorte que ASHRAE soit encore plus transparent.
- Encourager une plus grande participation de nos membres à la vie de la société et aux activités régionales.
- Faire en sorte que règne chez ASHRAE une authentique diversité.
- Tirer le meilleur parti de nos relations.
- Récolter des informations au service de nos membres.
- Être ouverts au changement en rationalisant la structure et les processus de la société.

En nous basant sur ces éléments clés, pour faire en sorte que ASHRAE soit encore plus transparente :

- Nous allons améliorer la transparence et favoriser une plus grande participation de nos membres en diffusant en direct les réunions essentielles de l'ASHRAE, notamment celles du BOD (Comité de Direction) et les séances des Councils (Conseils), de sorte que les membres puissent écouter et participer aux discussions depuis leur base de l'ASHRAE.
- Les ordres du jour de BOD et d'EXCOM seront diffusés à l'avance avec des liens permettant d'assister aux réunions.
- Un bulletin d'information trimestriel adressé par le conseil aux présidents de chapters est également prévu.

Encourager la participation de nos membres.

- Lorsque cela sera possible, nous développerons des initiatives visant à réduire les obstacles financiers à la participation.
- Les travaux et recherches de nos comités techniques seront largement diffusés auprès de nos membres, non seulement pour les sensibiliser à ces activités, mais également pour susciter des idées de nouvelles activités et de nouveaux programmes, plus étroitement en phase avec leurs besoins au niveau des chapters et des régions.

- Nos offres de formation en matière de leadership et de finance pour les régions et les chapters seront étendues.
- Pour les enjeux critiques du moment, des produits et services conçus sur mesure en fonction des exigences des différentes régions du monde seront proposés et ce, chaque fois que cela sera possible, dans des langues autres que l'anglais.

Faire en sorte que règne chez l´ASHRAE un authentique diversité.

- Un plan complet visant à favoriser chez l´ASHRAE la diversité, l'équité et l´inclusion sera mis en place. Ce plan comportera des initiatives telles que des programmes dédiés aux chapters, avec notamment des webinaires, des podcasts et des formations. ASHRAE sera un environnement bienveillant.

Tirer le meilleur parti des relations.

- Nous favoriserons une plus grande participation par l'intermédiaire d'un programme de réunions inter-chapters virtuelles entre les chapters nord-américaines et internationales, afin de traiter les enjeux critiques du moment.
- Notre objectif est de tirer le meilleur parti de l'immense vigueur de nos partenaires internationaux et des membres de l'AASA (Associate Society Alliance) pour la cause commune de notre secteur industriel : bâtir une coalition mondiale. Cet automne, un sommet mondial de l'industrie du HVAC&R doit se tenir à Istanbul, en Turquie, où nous allons débattre des enjeux critiques du moment, notamment le changement climatique, la décarbonation, entre autres, ce qui nous permettra de formuler un plan d'action mondial. Ce sommet sera diffusé en direct.

Récolter des informations.

- Nous allons activement rechercher des informations importantes qui nous permettront de disposer de données précises et pertinentes sur les conditions globales de notre secteur industriel et les besoins du marché et de nos membres.
- Des tables rondes chez ASHRAE sont prévues, ainsi que des réunions du CRC (Chapter Regional Conference) et de la société dans différentes régions du monde. Cela permettra non seulement de tirer le meilleur parti de nos relations, mais également de fournir des informations précises et exploitables sur les besoins et tendances du marché.

Être ouverts au changement.

- Nous allons poursuivre nos efforts de rationalisation, qui sont en cours depuis presque deux décennies, avec un succès limité. Ces efforts sont essentiels à l'élimination des silos et à l'adoption d'une culture du changement.

Collègues et amis de l'ASHRAE, notre histoire est absolument unique. Nos racines remontent à l'an 1894. Nous comptons plus de 50.000 membres dans plus de 132 pays. À l'heure actuelle, nous sommes confrontés à de véritables défis climatiques, économiques et culturels. Et… grâce à l'avènement de l'ère numérique et de la collaboration internationale, de nouvelles possibilités nous tendent les bras.

LE TEMPS EST VENU D'ASSURER NOTRE AVENIR.

Réfléchissons à la façon dont VOUS pouvez avoir un impact.

Lorsque vous participerez aux réunions du BOD et des Councils, vous imprimerez votre marque.

Lorsque vous vous rapprocherez de nos comités techniques et que vous découvrirez leurs travaux et participerez au développement de ressources techniques de portée locale, vous contribuerez non seulement à votre développement personnel, mais également à assurer notre avenir. En participant, au niveau de votre chapter, de votre région ou de la société dans son ensemble, aux nombreux programmes et formations mis à votre disposition, vous affûterez vos compétences et assurerez votre développement professionnel pour affronter les défis à venir.

Assister au sommet mondial et aux « tables rondes » du secteur assurera votre place à la table lorsque les changements à venir et les dernières tendances du secteur seront évoqués et que des actions seront planifiées.

Ginger Scoggins nous a rappelé que nos collaborateurs ne savaient pas toujours comment participer. S'engager peut se révéler un processus complexe. Nous allons améliorer ce processus. Nous allons créer un processus simplifié, afin de vous guider de **l'INTÉRÊT** à **l'ENGAGEMENT**. Des liens figurant sur la page du président vous permettront de sélectionner votre domaine d'intérêt et la société vous mettra en relation avec les personnes concernées et vous guidera quant à la façon de participer et d'apporter votre contribution.

Nos membres sont le cœur même de l'ASHRAE. Vous avez fait de cette formidable société ce qu'elle est aujourd'hui, un phare pour l'humanité, par votre dévouement désintéressé et votre générosité pendant plus d'un siècle. Alors que nous sommes désormais au seuil d'une nouvelle ère, lourde de sa charge de défis, je vous demande de faire preuve de volontarisme pour assurer, non seulement votre avenir, mais celui de l'humanité.

Merci !

ASHRAE Shaping Tomorrow's Built Environment Today

With more than 57,000 members from over 132 nations, ASHRAE is a diverse organization dedicated to advancing the arts and sciences of heating, ventilation, air conditioning and refrigeration to serve humanity and promote a sustainable world.

This speech has been translated by permission of ASHRAE © 2022. Translation by Translation by Andrés Sepúlveda, Director y Presidente de la Región XIV de ASHRAE. ASHRAE assumes no responsibility for the accuracy of the translation. To obtain the English-language version, visit https://www.ashrae.org/about/leadership/ashrae-president/2022-23-ashrae-president-farooq-mehboob. ASHRAE ~ 180 Technology Parkway ~ Peachtree Corners, GA 30092 USA.

Ce discours a été traduit avec l'autorisation de l' ASHRAE © 2022. La traducción a été faite par Andrés Sepúlveda, Directeur et Président de la Région XIV de l' ASHRAE. L' ASHRAE n' assume aucune responsabilité de l' exactitude de la traduction. Pour obtenir la version en langue Anglaise, visitez https://www.ashrae.org/about/leadership/ashrae-president/2022-23-ashrae-president-farooq-mehboob. ASHRAE ~ 180 Technology Parkway ~ Peachtree Corners, GA 30092 USA.