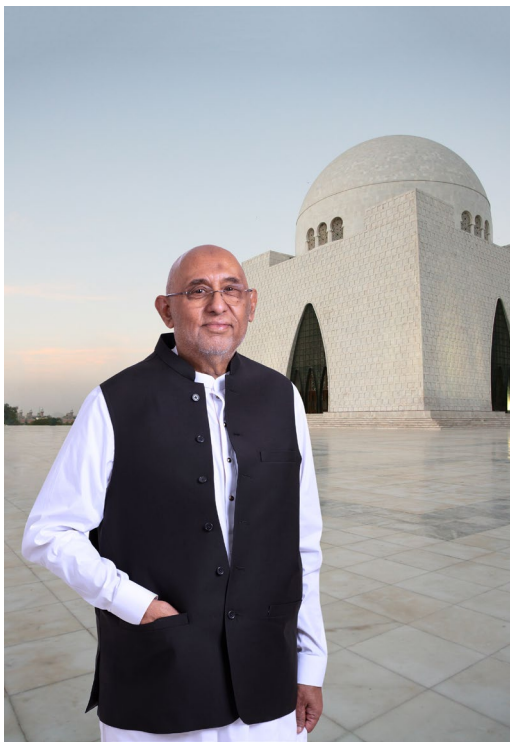
Farooq Mehboob, Fellow ASHRAE, Life Member

Präsident der ASHRAE, 2022-23

Antrittsrede des Präsidenten | 2022 ASHRAE-Jahreskonferenz



Farooq Mehboob,
Fellow/Life Member ASHRAE
2022-23 ASHRAE President

As Salam Alaikum,
Shalom alai khem,
Paz sea contigo,
May peace be upon you,
Friede sei mit Dir.

Es war 1971 … Ich war 25 Jahre alt und Chefingenieur des InterContinental Hotels in Dhaka im damaligen Ostpakistan. Dies war eine Zeit großer politischer Unruhen in meinem Land aufgrund anhaltender rassischer und sozioökonomischer Ungleichheiten zwischen Ost- und Westpakistan.

Letztendlich führten die Feindseligkeiten zum Zerfall Pakistans in zwei Länder, Ostpakistan wurde zu Bangladesch und Westpakistan zum heutigen Pakistan. Damals hatte ich wichtige Beziehungen auf beiden Seiten des Konflikts.

Ich kam aus Westpakistan, wo mein Vater in der Armee diente. Ich hatte ein Kollege in Ostpakistan besucht, und meine Frau stammte auch von dort.

Im August wurde mein Hotel nur drei Tage vor einem geplanten Besuch von US-Senator Edward Kennedy bombardiert. Aufgrund meiner Verbindungen sowohl in Ost- als auch in Westpakistan erhielt ich die Nachricht: „Die Dinge werden buchstäblich ‚explodieren‘, und Sie gehen besser aus der Gefahrenzone.“

Ich habe diese Warnungen ernst genommen. Mein Direktor im Hotel hatte damals Pläne mit mir. Er beauftragte mich mit der Wiederherstellung des Bombenschadens. Ich versprach es ihm, unter der Bedingung, dass ich nach Beendigung der Arbeit versetzt werde. Er hat zugestimmt. Als Teil des Plans schickte ich sofort meine Familie mit unseren Besitztümern voraus, während ich an dem Restaurierungsprojekt arbeitete. Nachdem ich meine Arbeit beendet hatte, schloss ich mich meiner Familie in Westpakistan an.

In den folgenden Wochen kam es zu einem Bürgerkrieg, und viele der Westpakistaner, die Ostpakistan nicht verließen, landeten im Gefängnis und viele wurden getötet. Wenn ich auf diese Erfahrung zurückblicke, kann ich die Reihe von Ereignissen sehen, die für die Sicherung meiner persönlichen und beruflichen Zukunft entscheidend waren.

1. Beziehungen: Im Laufe der Jahre habe ich vielfältige und vertrauensvolle Beziehungen in Ost- und Westpakistan gepflegt.
2. Wissen: Aufgrund dieser vielfältigen und vertrauensvollen Beziehungen hatte ich Zugang zu wichtigen, genauen und relevanten Informationen. Diese Erkenntnis wies mich in eine Richtung: raus!
3. Veränderung: Letztendlich waren die Beziehungen und das Wissen nicht genug. Ich musste handeln. Das erforderte die Bereitschaft, Veränderungen anzunehmen und mich und meine Familie in Sicherheit zu bringen.

Dieselbe Strategie, die mich und meine Familie in 1971 gesichert hat, wird auch in Zukunft die ZUKUNFT von ASHRAE SICHERN. Was ist das?

1. Beziehungen: Es ist zwingend erforderlich, dass wir vielfältige und vertrauensvolle Beziehungen innerhalb unserer Gesellschaft und mit unseren assoziierten Gesellschaften und der Industrie pflegen.
2. Wissen: Wir müssen uns mit dem Wissen wappnen, das aus der Suche nach wichtigen, genauen und relevanten Informationen über unsere Branche und die Welt um uns herum entsteht.
3. Veränderung: Wir müssen bereit sein, Veränderungen anzunehmen, um sicherzustellen, dass wir mehr tun, als nur zu überleben … wir gedeihen.

Ich muss Ihnen nicht sagen, dass wir Zeiten großer Veränderungen erleben … obwohl ich es gerade getan habe! In den letzten 2 Jahren war jeder auf dem Planeten auf vielen Ebenen von der Pandemie betroffen.

Es ist unwahrscheinlich, dass diese Ära der Unvorhersehbarkeit in absehbarer Zeit vorbei ist. Die Pandemie hat unser Leben auf den Kopf gestellt und die Veränderungen in der Art und Weise, wie wir leben, arbeiten, einkaufen und uns sogar kleiden, beschleunigt. Die Zukunft gehört nicht denen, die dasitzen und zusehen. Eine bedeutungsvolle und kraftvolle Zukunft wird uns nicht bevorstehen … wir müssen sie gemeinsam suchen … schaffen … sie SICHERN. Und das werden wir tun, denn das sind wir. Es ist in unserer ASHRAE-DNA.

ASHRAE entstand aus der Erkenntnis, dass eine Plattform für den Austausch von Ideen und Erfahrungen zwischen HVAC&R-Fachleuten benötigt wird, damit der Beruf gedeihen kann. Dies, zusammen mit der Möglichkeit, unabhängige Forschung zu finanzieren und durchzuführen, war für die Entwicklung, Validierung und Verbreitung von technischem Wissen unerlässlich. Dies war entscheidend für den Erfolg unserer Mitglieder in ihrem Beruf und für die Verwirklichung unserer Mission und Vision.

Unser Erfolg basierte auf Problemlösung, Kreativität, Innovation, Flexibilität und Anpassungsbereitschaft. Erfolg ergibt sich aus dem Erkennen von Verbesserungsmöglichkeiten auf der Grundlage neuer Kenntnisse und Technologien. Dies hat ASHRAE zu dem gemacht, was es heute ist, die weltweit führende globale HVACR-Gesellschaft. Und jetzt, da wir versuchen, unsere Zukunft zu sichern, stehen wir vor zwei großen Herausforderungen:

Erstens: Silos. Silos, die in der Landwirtschaft verwendet werden, dienen der Isolierung und Sonneneinstrahlung. Sie tun dasselbe am Arbeitsplatz und in Verbänden. Letztlich führen sie zu Loslösung und Desintegration.

Bei ASHRAE-Silos sind:

- Uns davon abhalten, notwendige Maßnahmen zu ergreifen oder Verbesserungen anzunehmen.
- Verhindern von Gelegenheiten, Ideen „gegenseitig zu befruchten“ und Beziehungen zu nutzen.

Das Ergebnis ist angesichts der Brillanz und Leidenschaft unserer Mitglieder und unserer Ressourcen eine Minderleistung.

Zweitens: Widerstand gegen Veränderung. Der Widerstand gegen Veränderungen schränkt und verlangsamt unsere Fähigkeit, uns an die sich ändernden Bedürfnisse unserer Mitglieder anzupassen und zu entwickeln.

Wir haben sechzig Jahre unvergleichlichen Erfolgs erlebt, wir sind von 72 Ortsverbänden in Nordamerika im Jahr 1956 auf heute 200 Ortsverbände weltweit gewachsen, wir haben die Probleme der Zeit vorausgesehen und angegangen:

- Im Jahr 1972, als die Welt von der Ölkrise getroffen wurde: Wir haben uns der Herausforderung gestellt und der Welt Energieeffizienzstandards gegeben, die von Regierungen auf der ganzen Welt verwendet werden.
- Im Jahr 2020, als COVID zuschlug, stellten wir uns der Herausforderung und zeigten schlüssig, dass COVID in der Luft ist. Darüber hinaus haben wir unschätzbare Hinweise gegeben und neue Maßstäbe für Gebäude in der Zeit nach der Pandemie gesetzt.

Was für ein Erbe wir besitzen! ASHRAE soll stolz sein. Wir alle sollen stolz sein!

Wir befinden uns jetzt an einem kritischen Punkt in unserer Entwicklung. Unser früherer Erfolg könnte uns glauben machen, wir seien unbesiegbar, aber ohne Veränderung werden wir stagnieren. Erinnern wir uns daran, was Bill Gates gesagt hat: „Erfolg ist ein lausiger Lehrer. Es verführt kluge Leute dazu zu glauben, dass sie nicht verlieren können.“

Es ist zwingend erforderlich, dass wir weiterhin nach Informationen über unseren Markt, unsere sich verändernde Welt und unsere technologischen Fortschritte hungern und suchen. Das Aufbrechen von Silos und das Annehmen von Veränderungen wird unserer Gesellschaft auf allen Ebenen eine neue Dynamik verleihen und unseren Mitgliedern zeitnah neues Wissen, Technologien und Werkzeuge zur Verfügung stellen, die ihnen helfen, sich erfolgreich in der sich schnell verändernden Welt zurechtzufinden.

Schauen wir uns an, wie wir **Beziehungen, Wissen** und **Veränderung** als Formel zur SICHERUNG UNSERER ZUKUNFT nutzen können.

Unsere Reise nach vorne beginnt mit einem Rückblick. Die Geschichte lehrt uns, dass Wissen und Technologie nie lange das Reservat einer einzigen Zivilisation waren und sich über Kulturen und Zivilisationen hinweg ausbreiten und sich ständig weiterentwickeln. Wer aktiv nach neuen Ideen, Wissen und effizienteren Wegen Ausschau hält, bewegt sich in der Größenordnung der menschlichen Entwicklung weiter.

Zum Beispiel:

- Schießpulver wurde im ersten Jahrhundert in China erfunden, es dauerte 1200 Jahre, bis es im 14. Jahrhundert in Europa allgemein verwendet wurde.
- Die indischen Moguln waren Meister der Nachhaltigkeit, sie setzten Mikroklimatechnik ein, indem sie Nebelbrunnen strategisch gegen den Wind von Wohnhäusern platzierten. Sie nutzten kühle Dächer, solare Warmwasserbereitung und komplizierte Rohrleitungssysteme, die die Schwerkraft nutzten, um Springbrunnen zu betreiben und kaiserliche Gärten zu bewässern. Es hat fast 500 Jahre gedauert, bis diese Praktiken weltweit als Teil unserer nachhaltigen Gebäudekonzepte eingesetzt wurden.
- Die Araber legten die Grundlagen der modernen Mathematik, Physik, Chemie und Algebra. Es dauerte Jahrhunderte, bis dieses Wissen alltäglich wurde und auf der ganzen Welt angewendet wurde.

In der Vergangenheit hat die weltweite Verbreitung von Wissen und Technologie lange gedauert. Wenn wir heute mit unserem sich schnell verändernden Umfeld und sofortiger Kommunikation nicht mit dem Wandel Schritt halten, riskieren wir Veraltung und Bedeutungslosigkeit. Wie schnell wir reagieren und uns anpassen können, hängt zu einem großen Teil davon ab, wie gut wir auf Entwicklungen eingestellt sind und wie bereit wir sind, Veränderungen anzunehmen. Wir müssen vielfältig, gerecht und integrativ sein, um zu sehen, zu verstehen und zu nutzen, was sich für unseren Erfolg verändert. **Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion sind von entscheidender Bedeutung.**

Es ist wichtig zu verstehen, dass Vielfalt viele Bedeutungsnuancen hat. Damit eine Organisation wirklich vielfältig ist, muss sie eine Vielfalt an Ideen und Ansichten haben, und diese Ideen und Ansichten können in einem einladenden Zuhause auf transparente und partizipative Weise frei diskutiert werden. Nichts tötet Vielfalt so sehr wie Gruppendenken. Die beiden wichtigsten Voraussetzungen für die Vielfalt von ASHRAE sind: **Transparenz und Partizipation.**

Ich wurde in Lahore geboren, einer 2500 Jahre alten Stadt mit 12 Millionen Einwohnern im Herzen der Region Punjab, die berühmt ist für die Verschmelzung von Kulturen, die aus Jahrhunderten der Invasionen der arischen Hunnen, Griechen, Mongolen, Türken, Araber, Mughals und schließlich die Briten. Lahore wird als das Herz Pakistans bezeichnet.

Als ich aufwuchs, standen mir folgende Karriereoptionen zur Verfügung: Militär, Jura, Medizin. Oder Ingenieurwissenschaften.

Meine Mutter hatte ihre eigene Methode, um meine Zukunft zu sichern. Sie sagte nein zum Militär, kein festes Zuhause, zu viel Bewegung. Jura, sie traute Anwälten nicht. Medizin, zu viel Zeit weg von der Familie. Also entschied ich mich für die einzige verbleibende Option: Ingenieurwissenschaften.

Infolgedessen studierte ich in Bangladesch an einer Universität, die Texas A & M angegliedert ist. Ich begann meine Karriere beim lokalen TRANE-Händler und arbeitete dann als regionaler Chefingenieur für Zentralasien bei Intercontinental Hotels und gründete schließlich meine eigene Beratungspraxis.

Heute arbeitet mein Unternehmen in Pakistan, im Nahen Osten und in Afrika. Ich habe 45 Länder bereist.

Ich habe die Mutter meiner Kinder, Shaheda, 1967 geheiratet. Sie wurde in Kalkutta geboren und war zum Teil malaysisch. Sie starb 2013 an den Folgen einer Operation. Ich habe drei Söhne und sechs Enkelkinder, jede meiner Schwiegertöchter hat einen anderen ethnischen Hintergrund. Meine zweite Frau, Aisha, ist Chinesin.

Ich habe die Kraft einer wirklich vielfältigen Familie erlebt. Ich habe mein ganzes Leben lang Vielfalt gelebt, im wahrsten Sinne des Wortes.

Als Gesellschaft sind wir mit einer großartigen Führung gesegnet. Unsere Präsidenten haben über die Notwendigkeit gesprochen, sich an die Zukunft anzupassen, die Notwendigkeit, eine globale Koalition aufzubauen, die bevorstehenden Änderungen des Stromnetzes, die die Art und Weise, wie wir planen und bauen, verändern werden, die dringende Notwendigkeit des Übergangs in das digitale Zeitalter und Präsident Schwedler hat kürzlich die Notwendigkeit von „Feed the Roots“ (die Wurzeln versorgen) betont, all diese Ideen/Themen haben viel gemeinsam. Sie spiegeln das Bewusstsein wider, dass sich der Wandel beschleunigt, und die Notwendigkeit, sich anzupassen und für die Zukunft gerüstet zu sein und bereit zu sein, Veränderungen anzunehmen.

Unser Plan zur Sicherung unserer Zukunft hat die folgenden Schlüsselelemente:

- Machen Sie ASHRAE transparenter.
- Förderung einer stärkeren Beteiligung unserer Mitglieder an gesellschaftlichen und regionalen Aktivitäten.
- Machen Sie ASHRAE wirklich vielfältig.
- Nutzen Sie die Kraft unserer Beziehungen.
- Sammeln Sie Informationen im Dienste unserer Mitglieder.
- Nehmen Sie den Wandel an, indem Sie die Gesellschaftsstruktur und -prozesse rationalisieren.

Basierend auf diesen Schlüsselelementen, um ASHRAE transparenter zu machen:

- Wir werden die Transparenz verbessern und eine stärkere Beteiligung der Mitglieder fördern, indem wir wichtige ASHRAE-Sitzungen, wie Vorstands- und Ratssitzungen, live übertragen, damit die Mitglieder zuhören und an der Diskussion in ihrem ASHRAE-Zuhause teilnehmen können.
- BOD- und EXCOM-Tagesordnungen werden im Voraus mit Links zur Teilnahme an Sitzungen verteilt.
- Ein vierteljährlicher Newsletter des Vorstands an den Chapterpräsidenten ist ebenfalls geplant.

Fördern Sie die Teilnahme der Mitglieder.

- Wir werden Initiativen entwickeln, um die finanziellen Hürden für eine Teilnahme nach Möglichkeit zu senken.
- Über die Arbeit unserer technischen Komitees und Forschung wird den Mitgliedern ausführlich berichtet, nicht nur um ein Bewusstsein für das Geschehen zu schaffen,

sondern um Ideen für neue Aktivitäten/Programme anzuregen, die besser auf die Bedürfnisse unserer Mitglieder auf Chapter- und Regionalebene ausgerichtet sind.
- Das Angebot an Führungs- und Finanzschulungen für Regionen und Ortsverbände wird erweitert.
- Zu kritischen Tagesthemen werden Produkte und Dienstleistungen angeboten, die auf die Anforderungen in verschiedenen Teilen der Welt zugeschnitten sind und möglichst in anderen Sprachen als Englisch angeboten werden.

Machen Sie ASHRAE wirklich vielfältig.

- Es wird ein umfassender Plan aufgestellt, um ASHRAE vielfältiger, gerechter und integrativer zu gestalten. Die Planinitiativen umfassen Kapitelprogramme, einschließlich Webinare, Podcasts und Schulungen. ASHRAE wird ein einladendes Zuhause sein.

Nutzen Sie die Kraft von Beziehungen.

- Wir werden eine größere Beteiligung fördern, indem wir ein Programm virtueller gemeinsamer Kapiteltreffen zwischen nordamerikanischen und internationalen Kapiteln veranstalten, die sich auf kritische Tagesthemen konzentrieren.
- Um die enorme Stärke unserer globalen Partner und Mitglieder der Associate Society Alliance (AASA) für die gemeinsame Sache unserer Branche zu nutzen, um eine globale Koalition aufzubauen. In diesem Herbst soll in Istanbul, Türkei, ein globales HVACR-Branchengipfeltreffen stattfinden, bei dem wir über kritische Tagesthemen wie Klimawandel, Dekarbonisierung usw. beraten und einen globalen Aktionsplan formulieren werden. Das Gipfeltreffen wird live gestreamt.

Informationen ernten.

- Wir werden wichtige Informationen aktiv verfolgen, um genaue und relevante Daten über die globalen Bedingungen unserer Branche und die Bedürfnisse des Marktes und unserer Mitglieder sicherzustellen.
- ASHRAE-Roundtables sind parallel zu CRCs und Gesellschaftstreffen in verschiedenen Teilen der Welt geplant. Dies wird nicht nur einen großen Beitrag zur Nutzung der Kraft unserer Beziehungen leisten, sondern auch genaue und aufschlussreiche Informationen über Marktbedürfnisse und -trends liefern.

Wandel annehmen.

- Wir werden unsere Rationalisierungsbemühungen, die seit fast zwei Jahrzehnten andauern, mit begrenztem Erfolg fortsetzen, dies ist entscheidend, um die Silobildung zu überwinden und die Kultur des Wandels anzunehmen.

ASHRAE-Kollegen und -Freunde. Wir haben eine beispiellose Geschichte. Unsere Wurzeln lassen sich bis ins Jahr 1894 zurückverfolgen. Wir haben über 50.000 Mitglieder in mehr als 132 Ländern. Derzeit stehen wir vor echten klimatischen, wirtschaftlichen und kulturellen Herausforderungen. Und … neue Möglichkeiten durch das digitale Zeitalter und globale Zusammenarbeit erwarten uns.

DIE ZEIT, UNSERE ZUKUNFT ZU SICHERN, IST JETZT.

Lassen Sie uns überlegen, wie SIE etwas bewirken können.

Wenn Sie an Vorstands- und Ratssitzungen teilnehmen, werden Sie einen Unterschied machen.

Wenn Sie sich mit unseren technischen Komitees in Verbindung setzen und mehr über ihre Arbeit erfahren und sich an der Entwicklung lokal ausgerichteter technischer Ressourcen beteiligen, entwickeln Sie sich nicht nur selbst weiter, sondern tragen auch zur Sicherung unserer Zukunft bei. Durch die Teilnahme an vielen der zur Verfügung gestellten Programme und Schulungen auf Ihrer Ortsverbands-, Regions- und Gesellschaftsebene können Sie Ihre Fähigkeiten verbessern und sich beruflich weiterentwickeln, um sich den Herausforderungen der Zukunft zu stellen.

Durch die Teilnahme am globalen Gipfeltreffen und den „runden Tischen“ der Branche sitzen Sie an einem Tisch, an dem die kommenden Veränderungen und die neuesten Branchentrends diskutiert und Maßnahmen geplant werden.

Ginger Scoggins erinnerte uns daran, dass die Leute nicht immer wissen, wie man sich beteiligt. Sich zu engagieren kann ein komplexer Prozess sein. Wir werden dies verbessern. Wir werden einen einfachen Prozess erstellen, um Sie von INTERESSE zu TEILNAHME zu führen. Links auf der Seite des Präsidenten ermöglichen es Ihnen, Ihr Interessengebiet auszuwählen, und die Gesellschaft wird Sie verbinden und Ihnen zeigen, wie Sie teilnehmen und beitragen können.

Unsere Mitglieder sind das Lebenselixier von ASHRAE. Sie haben diese großartige Gesellschaft durch Ihre selbstlose Hingabe und Ihr Geben über ein Jahrhundert lang zu dem gemacht, was sie heute ist, zu einem Leuchtfeuer für die Menschheit. Jetzt, da wir an der Schwelle einer neuen Ära mit ihren Herausforderungen stehen, bitte ich Sie, einen Schritt nach vorne zu machen, um nicht nur unsere Zukunft, sondern auch die Zukunft der Menschheit zu sichern.

Vielen Dank!

ASHRAE® Shaping Tomorrow's Built Environment Today

With more than 57,000 members from over 132 nations, ASHRAE is a diverse organization dedicated to advancing the arts and sciences of heating, ventilation, air conditioning and refrigeration to serve humanity and promote a sustainable world.

This speech has been translated by permission of ASHRAE © 2022. Translation by Robert Gavriliuc, Member ASHRAE. ASHRAE assumes no responsibility for the accuracy of the translation. To obtain the English-language version, visit https://www.ashrae.org/about/leadership/ashrae-president/2022-23-ashrae-president-farooq-mehboob. ASHRAE ~ 180 Technology Parkway ~ Peachtree Corners, GA 30092 USA.

Diese Rede wurde mit Genehmigung von ASHRAE © 2022 übersetzt. Übersetzung von Robert Gavriliuc, Mitglied von ASHRAE. ASHRAE übernimmt keine Verantwortung für die Richtigkeit der Übersetzung. Um die englischsprachige Version zu erhalten, besuchen Sie https://www.ashrae.org/about/leadership/ashrae-president/2022-23-ashrae-president-farooq-mehboob. ASHRAE ~ 180 Technology Parkway ~ Peachtree Corners, GA 30092 USA.