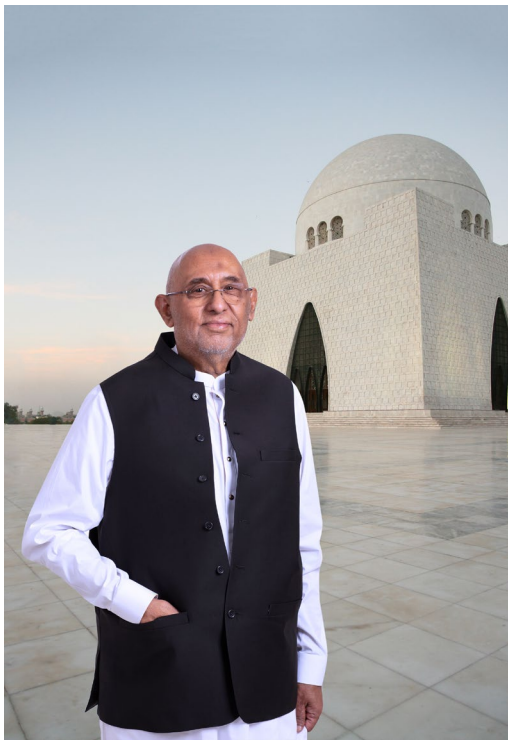


Farooq Mehboob, Fellow ASHRAE, Life Member

Presidente de ASHRAE, 2022-23

Discurso Inaugural do Presidente | Conferencia Anual de ASHRAE 2022



Farooq Mehboob,
Fellow/Life Member ASHRAE
2022-23 ASHRAE President

As Salam Alaikum,
Shalom alai khem,
Paz sea contigo,
May peace be upon you,
Que a paz esteja convosco.

Era 1971... Eu tinha vinte e cinco anos e era o Engenheiro Chefe do Hotel Intercontinental em Dhaka no que era então o Paquistão Oriental. Este foi um período de grande agitação política no meu país, como resultado das contínuas desigualdades raciais e socioeconómicas entre o Paquistão Oriental e Ocidental.

Por fim, as hostilidades levaram à divisão do Paquistão em dois países, sendo o Paquistão Oriental o Bangladesh e o Paquistão Ocidental o Paquistão dos nossos dias. Na altura, tinha relações importantes em ambos os lados do conflito.

Eu era do Paquistão Ocidental, onde o meu pai serviu no exército. Eu tinha frequentado um colégio no Paquistão Oriental e a minha mulher também era de lá.

Em agosto, o meu hotel foi bombardeado apenas 3 dias antes de uma visita planeada do senador norte-americano Robert Kennedy. Devido às minhas ligações tanto no Paquistão Oriental como Ocidental, a mensagem que recebi foi: "As coisas vão literalmente 'explodir' e é melhor sair do caminho do perigo".

Levei esses avisos a sério. Na altura, o meu diretor do hotel tinha planos para mim. Ele encarregou-me de reparar os danos causados pelo atentado. Prometi-lhe que o faria, na condição de que, uma vez terminado o trabalho, seria transferido. Ele concordou. Como parte do plano, enviei imediatamente a minha família com os nossos bens à frente enquanto eu trabalhava no projeto de restauro. Ao terminar o meu trabalho, juntei-me à minha família no Paquistão Ocidental.

Nas semanas seguintes, seguiu-se uma guerra civil e muitos dos paquistaneses ocidentais que não deixaram o Paquistão Oriental acabaram na prisão e muitos foram mortos. Refletindo sobre essa experiência, posso ver a série de acontecimentos que foram críticos para assegurar o meu futuro pessoal e profissional.

1. Relacionamentos: Ao longo dos anos, **fomentei relações diversas e de confiança** tanto no Paquistão Oriental com o Ocidental.
2. Conhecimento: Devido a essas relações diversas e de confiança, tive acesso a **informações importantes, precisas e relevantes**. Esta percepção apontou-me numa direção: saia!
3. Mudança: Em última análise, as relações e o conhecimento não eram suficientes. Eu tinha de agir. Isso exigia uma vontade de abraçar a mudança e levar-me a mim e à minha família para zona segura.

A mesma estratégia que me garantiu a mim e à minha família em 1971, irá no futuro **SEGURAR O FUTURO** da ASHRAE. O que é isso?

1. Relacionamentos: É imperativo que fomentemos relações diversas e de confiança dentro da nossa Sociedade e com as nossas Sociedades Associadas e a indústria.
2. Conhecimento: Precisamos de nos apetrechar com o conhecimento que vem da procura de informações importantes, precisas e relevantes sobre a nossa indústria e o mundo à nossa volta.
3. Mudança: Devemos estar dispostos a abraçar a mudança para garantir que fazemos mais do que apenas sobreviver...devemos prosperar.

Não preciso de vos dizer que estamos a viver tempos de grandes mudanças...embora eu tenha acabado de o fazer! Nos últimos 2 anos, todos no planeta têm sido afetados pela pandemia a muitos níveis.

É improvável que esta era de imprevisibilidade desapareça em breve. A pandemia fez-nos perder a vida e acelerou a mudança na forma como vivemos, trabalhamos, fazemos compras e até nos vestimos. O futuro não pertence àqueles que se sentam e observam. Um futuro significativo e poderoso não virá até nós...devemos coletivamente **procurar... criar... assegurar** esse futuro. E é isso que faremos porque é isso que somos. Está no nosso ADN ASHRAE.

A ASHRAE nasceu da constatação de que era necessária uma plataforma para a troca de ideias e experiências entre profissionais do AVAC&R (Climatização e Refrigeração) para que a profissão florescesse. Isto, juntamente com ter a capacidade de financiar e conduzir investigação independente foi essencial para desenvolver, validar e disseminar conhecimentos técnicos. Isto foi fundamental para o sucesso dos nossos membros na sua profissão e para a realização da nossa missão e visão.

O nosso sucesso baseava-se na resolução de problemas, criatividade, inovação, flexibilidade, e vontade de adaptação. O sucesso deriva de ver uma oportunidade de melhoria baseada em novos conhecimentos e tecnologia. Isto fez da ASHRAE o que ela é hoje, a sociedade líder mundial de AVAC&R (Climatização e Refrigeração). E agora que olhamos para assegurar o nosso futuro, enfrentamos dois grandes desafios:

Primeiro: Silos. Utilizados na agricultura, os silos são concebidos para isolar e separar. Eles fazem o mesmo dentro do local de trabalho e em associações. Em última análise, conduzem à desvinculação e à desintegração.

Na ASHRAE, silos:

- Representam atraso na tomada das medidas necessárias ou na adoção de melhorias.
- Impedem o surgimento de oportunidades para "polinização" de ideias e o crescimento inter-relacional.

O resultado é um fraco desempenho dado o brilhantismo e a paixão dos nossos membros e dos nossos recursos.

Segundo: Resistência à mudança. A resistência à mudança está a limitar e a retardar a nossa capacidade de adaptação e desenvolvimento de uma forma consistente com a evolução das necessidades dos nossos membros.

Vivemos sessenta anos de sucesso sem paralelo, crescemos de 72 chapters (capítulos) na América do Norte em 1956 para 200 chapters em todo o mundo hoje, previmos e abordámos as questões do dia:

- Em 1972, quando o mundo foi atingido pela crise do petróleo: enfrentámos o desafio e demos ao mundo normas de eficiência energética utilizadas pelos governos de todo o mundo.
- Em 2020, quando a COVID atingiu o seu alvo, enfrentámos o desafio e demonstrámos de forma conclusiva que a "COVID é transportada pelo ar". Além disso, demos uma orientação inestimável e estabelecemos novas referências para os edifícios na era pós-pandémica.

Que herança possuímos! A ASHRAE deve estar orgulhosa. Todos nós devemos estar orgulhosos!

Encontramo-nos agora num ponto crítico da nossa evolução. O nosso sucesso passado poderia levar-nos a acreditar que somos invencíveis, mas sem mudança ficaremos estagnados. Lembremo-nos do que Bill Gates disse: "O sucesso é um péssimo professor. Seduz as pessoas inteligentes levando-as a acreditar que não podem perder".

É imperativo que continuemos a ter uma salutar ambição e a procurar informação sobre o nosso mercado, o nosso mundo em mudança, e os nossos avanços tecnológicos. Quebrar silos e abraçar a mudança irá induzir um novo dinamismo na nossa sociedade a todos os níveis, trazendo aos nossos membros novos conhecimentos, tecnologia e ferramentas de forma atempada, ajudando-os a navegar com sucesso no mundo em rápida mudança.

Vejamos como podemos potenciar as **Relações**, o **Conhecimento** e a **Mudança** como a fórmula para ASSEGURAR O NOSSO FUTURO.

A nossa viagem para a frente começa por olhar para trás. A história ensina-nos que o conhecimento e a tecnologia nunca foram a preservação de uma civilização durante muito tempo e que se difundem entre culturas e civilizações, evoluindo a todo o momento. Aqueles que estão ativamente atentos a novas ideias, conhecimentos e formas mais eficientes de fazer as coisas, avançam na escala do desenvolvimento humano.

Por exemplo:

- A pólvora foi inventada na China no primeiro século, demorou 1200 anos para se tornar comumente utilizada na Europa no século XIV.
- Os Mongóis da Índia eram mestres da sustentabilidade, empregavam a engenharia do microclima, colocando estrategicamente fontes de névoa a barlavento das residências. Utilizaram telhados frios, aquecimento solar de água e intrincados sistemas de tubagens utilizando a gravidade para o funcionamento de fontes e jardins imperiais de água. Foram necessários quase 500 anos para que estas práticas fossem amplamente utilizadas em todo o mundo como parte dos nossos projetos de edifícios sustentáveis.
- Os árabes lançaram as bases da matemática moderna, física, química e álgebra. Foi séculos antes deste conhecimento se ter tornado um lugar-comum e ter sido aplicado em todo o mundo.

No passado, a difusão do conhecimento e da tecnologia por todo o mundo levou muito tempo. Atualmente, com o nosso ambiente em rápida mudança e comunicações instantâneas, se não acompanharmos o ritmo da mudança, arriscamo-nos à obsolescência e à irrelevância. O que determina a rapidez com que podemos reagir e adaptar-nos depende em grande parte de quão bem sintonizados estamos com os desenvolvimentos e de quão dispostos estamos a abraçar a mudança. Precisamos de ser diversos, equitativos e inclusivos para ver, compreender e tirar partido do que está a mudar, para o nosso sucesso. **Diversidade, Equidade e Inclusão são fundamentais.**

É importante compreender que a diversidade tem muitas variantes no seu significado, para uma organização ser verdadeiramente diversa precisa de ter diversidade de ideias e pontos de vista e estas ideias e pontos de vista podem ser livremente discutidos de forma transparente e participativa, num ambiente acolhedor. Nada mata a diversidade como o pensamento de grupo. Os dois pré-requisitos fundamentais para a diversidade da ASHRAE são: **Transparência e Participação.**

Nasci em Lahore, uma cidade de 12 milhões de pessoas com 2500 anos, situada no coração da região do Punjab, famosa pela amálgama de culturas resultante de séculos de invasões por parte dos hunos arianos, gregos, mongóis, turcos, árabes, mongóis da Índia e finalmente britânicos. Lahore é referido como o coração do Paquistão.

Ao crescer, as opções de carreira à minha disposição eram: exército, direito, medicina. Ou engenharia.

A minha mãe tinha o seu próprio método para garantir o meu futuro. Ela disse não ao exército, sem casa fixa a mexer-se demasiado. Direito, ela não confiava em advogados. Medicina, demasiado tempo longe da família. Por isso, escolhi a única opção que me restava: Engenharia.

Como resultado, estudei no Bangladesh, numa universidade afiliada à Texas A&M. Comecei a minha carreira com o distribuidor local TRANE e passei a trabalhar com os hotéis Intercontinental como engenheiro chefe regional para a Ásia Central e finalmente estabeleci o meu próprio escritório de consultor.

Hoje, a minha empresa trabalha no Paquistão, no Médio Oriente e em África. Viajei para 45 países.

Casei com a mãe dos meus filhos, Shaheda, em 1967. Ela nasceu em Calcutá e era parte malaia. Faleceu em 2013, devido a complicações cirúrgicas. Tenho três filhos e seis netos, cada uma das minhas noras provem de uma origem étnica diferente. A minha segunda esposa, Aisha, é chinesa.

Tenho experimentado o poder de uma família verdadeiramente diversa. Vivi a diversidade toda a minha vida, em todos os sentidos da palavra.

Como sociedade, temos sido abençoados com uma grande liderança. Os nossos presidentes falaram da necessidade de nos adaptarmos para enfrentar o futuro, da necessidade de construir uma coligação global, das próximas mudanças na rede elétrica que irão transformar a forma como concebemos e construímos, da necessidade urgente de transição para a era digital, e mais recentemente, o Presidente Schwedler sublinhou a necessidade de 'Alimentar as Raízes', todas estas ideias/temas têm muito em comum. Refletem a consciência de que a mudança está a acelerar e a necessidade de se adaptar e estar equipado para o futuro e estar disposto a abraçar a mudança.

O nosso plano para assegurar o nosso futuro tem os seguintes elementos-chave:

- Tornar o ASHRAE mais transparente.
- Encorajar uma maior participação dos nossos membros na sociedade e nas atividades regionais.
- Tornar a ASHRAE verdadeiramente diversificada.
- Aproveitar o poder das nossas relações.
- Colher informação ao serviço dos nossos membros.
- Abraçar a mudança através da racionalização da estrutura e dos processos da sociedade.

Com base nestes elementos-chave, tornar a ASHRAE mais transparente:

- Aumentaremos a transparência e promoveremos uma maior participação dos como as reuniões do BOD (Comité de Direção) e dos Councils (Conselhos), para que os membros possam ouvir e participar na discussão em sede local da ASHRAE .
- As agendas da EXCOM (Comité Executivo) e CORE (Comité para os Valores Fundamentais) serão distribuídas antecipadamente com *links* para participar nas reuniões.
- Está também previsto um boletim trimestral do BOD para os presidentes dos chapters.

Encorajar a participação dos membros.

- Desenvolveremos iniciativas para reduzir as barreiras financeiras à participação sempre que possível.
- O trabalho dos nossos comités técnicos e de investigação será amplamente reportado aos membros não só para criar consciência do que está a acontecer, mas também para encorajar ideias para novas atividades/programas mais alinhadas com as necessidades dos nossos membros das Regiões e dos Chapters.

- As ofertas de liderança e formação financeira para as regiões e chapters serão alargadas.
- Serão oferecidos produtos e serviços adaptados às necessidades de diferentes partes do mundo e, sempre que possível, em línguas diferentes do inglês, sobre questões críticas da atualidade.

Tornar a ASHRAE verdadeiramente diversificada.

- Será posto em prática um plano abrangente para tornar a ASHRAE mais diversa, equitativa e inclusiva, as iniciativas do plano incluirão programas para os chapters, que englobarão webinars, podcasts e formação. A ASHRAE será um lar acolhedor.

Aproveite o poder das relações.

- Promoveremos uma maior participação através de um programa de encontros virtuais conjuntos de capítulos entre capítulos norte-americanos e internacionais, centrados em questões críticas do dia.
- A fim de aproveitar a enorme força dos nossos parceiros globais e membros da Associate Society Alliance – AASA (Aliança das Sociedades Associadas da ASHRAE) na causa comum da nossa indústria para construir uma coligação global. Este Outono, está prevista a realização de uma cimeira global da indústria HVAC&R (Climatização e Refrigeração) em Istambul, Turquia, onde iremos deliberar sobre questões críticas do momento, incluindo as alterações climáticas, descarbonização, etc., e formular um plano de ação global. A cimeira será transmitida em direto.

Recolha de Informação.

- Procuraremos ativamente informações importantes para assegurar dados precisos e relevantes sobre as condições globais da nossa indústria e as necessidades do mercado e dos nossos membros.
- As mesas redondas da ASHRAE estão a ser planeadas juntamente com os CRC (Conferência Regional dos Chapters) e as reuniões da sociedade em diferentes partes do mundo, o que contribuirá não só para aproveitar o poder das nossas relações, mas também para fornecer informações precisas e perspicazes sobre as necessidades e tendências do mercado.

Abraçar a mudança.

- Continuaremos os nossos esforços de racionalização, que têm estado em curso há quase duas décadas com um sucesso limitado, o que é fundamental para e abraçar a cultura da mudança.

Colegas e amigos da ASHRAE. Temos uma história sem precedentes. As nossas raízes podem ser traçadas desde 1894. Temos mais de 50.000 membros em mais de 132 países. Atualmente enfrentamos verdadeiros desafios climáticos, económicos e culturais. E.... novas oportunidades através da era digital e da colaboração global esperam-nos.

O TEMPO DE ASSEGURAR O NOSSO FUTURO É AGORA.

Vamos considerar como TU podes ter impacto.

Ao participares nas reuniões do BOD e do Council, farás a diferença.

Quando te ligares aos nossos TC's (Comités Técnicos) e conheças o seu trabalho e participes no desenvolvimento de recursos técnicos centrados no âmbito local, não só estarás a desenvolver-te a ti próprio, mas também a contribuir para assegurar o nosso futuro. Ao participares a nível da tua região e na sociedade em muitos dos programas e formações que estão a ser disponibilizados, ajudar-te-á a aperfeiçoar as tuas competências e a desenvolver-te profissionalmente para enfrentar os desafios do futuro.

A participação na cimeira global e nas "mesas redondas" do setor irá colocar-te no lugar, onde as próximas mudanças e as últimas tendências do setor estão a ser discutidas e as ações planeadas.

Ginger Scoggins lembrou-nos que as pessoas nem sempre sabem como participar. Envolver-se pode ser um processo complexo. Iremos melhorar isto. Criaremos um processo simples, para te orientar desde o **INTERESSE** ao **ENVOLVIMENTO** através de *links* na página do presidente, que te permitirá selecionar a tua área de interesse e a sociedade irá conectar-te e orientar-te sobre como participar e contribuir.

Os nossos membros são a alma da ASHRAE, fizeram desta grande sociedade o que ela é hoje, um farol para a humanidade, pela sua abnegada devoção e entrega durante mais de um século. Agora que estamos no limiar de uma nova era com os seus desafios, peço-vos que deem um passo em frente para assegurar não só o nosso futuro, mas também o futuro da humanidade.

Obrigado!



Shaping Tomorrow's
Built Environment Today

With more than 57,000 members from over 132 nations, ASHRAE is a diverse organization dedicated to advancing the arts and sciences of heating, ventilation, air conditioning and refrigeration to serve humanity and promote a sustainable world.

This speech has been translated by permission of ASHRAE © 2022. Translation by Serafin Graña, 2022-2023 Vice President of the ASHRAE Portugal Chapter. ASHRAE assumes no responsibility for the accuracy of the translation. To obtain the English-language version, visit <https://www.ashrae.org/about/leadership/ashrae-president/2022-23-ashrae-president-farooq-mehboob>. ASHRAE ~ 180 Technology Parkway ~ Peachtree Corners, GA 30092 USA.

Este discurso foi traduzido com autorização da ASHRAE © 2022. Foi traduzido por Serafin Graña, 2022-2023 Vice-Presidente da ASHRAE Portugal Chapter. A ASHRAE não assume qualquer responsabilidade pela precisão da tradução. Para obter a versão em inglês, visite <https://www.ashrae.org/about/leadership/ashrae-president/2022-23-ashrae-president-farooq-mehboob>. ASHRAE ~ 180 Technology Parkway ~ Peachtree Corners, GA 30092 USA.